

Gemeente Den Haag

Retouradres: Postbus 12600, 2500 DJ Den Haag

de gemeenteraad

Uw brief van

Uw kenmerk

Ons kenmerk

m 2012.087 – BOW/2012.100

RIS 247614

Doorkiesnummer

070 - 353 2250

E-mailadres

Aantal bijlagen

Datum

27 maart 2012

Onderwerp

Voortgang uitvoering emancipatiebeleid 2.0

Geachte voorzitter,

Op 10 november 2011 is de nota Emancipatie 2.0 vastgesteld. In de nota zijn verschillende acties geformuleerd. De acties zijn gericht op:

- a. Het stimuleren van de maatschappelijke- en arbeidsparticipatie van vrouwen
- b. Het actief betrekken van mannen bij het emancipatieproces
- c. Het borgen van de veiligheid en acceptatie van LHBT's (lesbiennes, homo's, biseksuelen en transgenders).

Voorts speelt emancipatie een belangrijke rol in het integratieproces van nieuwe Hagenaars.

Om de raad op de hoogte te houden van de ontwikkelingen, wordt in de nota een jaarlijkse voortgangsrapportage aangekondigd. Hierbij doen wij u de eerste voortgangsrapportage toekomen. In deze Raadsmededeling wordt voorts een motie afgedaan die bij de behandeling van de nota in de raadsvergadering van 10 november 2011 is aangenomen.

1. Stimuleren van de maatschappelijke- en arbeidsparticipatie van vrouwen

In de nota ligt het accent voor vrouwenemancipatie op maatschappelijke- en arbeidsparticipatie.

1.1 Bevorderen arbeidsparticipatie

Medio 2011 ontvingen wij van het Rijk het verzoek een projectvoorstel in te dienen gericht op het verhogen van de participatie van laag opgeleide niet- uitkeringsgerechtigde vrouwen: project Eigen Kracht. Inmiddels is het projectvoorstel (BOW/2011.634) goedgekeurd en heeft het Rijk eenmalig €250.000,00, te besteden in de jaren 2012 en 2013, aan onze gemeente ter beschikking gesteld.

Met deze middelen intensiveren wij onze inspanningen op het gebied van de arbeidsparticipatie van vrouwen door:

- De organisaties die als vindplaats van geïsoleerde en laagopgeleide vrouwen fungeren te versterken
- Een opleiding die leidt tot een startkwalificatie voor laagopgeleide vrouwen te starten
- Trajecten die leiden naar werk voor laagopgeleide vrouwen in te richten
- Een Participatiecentrum voor vrouwen te ontwikkelen.

Inlichtingen bij

Postadres: Postbus 12600, 2500 DJ Den Haag
Bezoekadres: Spui 70, Den Haag
Internetadres: www.denhaag.nl

Telefoon: 14070
Fax: 070 - 353 2782

Versterken vindplaatsen geïsoleerde en laagopgeleide vrouwen

Wij willen de competenties noodzakelijk voor een adequate doorverwijzing door de vrijwilligersorganisaties versterken en hun inspanningen bundelen. Van belang hierbij is een goede doorverwijzing.

Startkwalificatie

Een startkwalificatie is het minimale onderwijsniveau dat nodig is om een baan te vinden. In september 2012 start een opleiding die aansluit bij de behoefte van de doelgroep én de vraag van de arbeidsmarkt.

Trajecten naar werk

In 2011 is een pilot gestart met een groep van 17 vrouwen in een zorgopleiding met daarnaast extra taallessen. Inmiddels hebben zes van hen een arbeidscontract en zitten er drie in een selectieprocedure. In het kader van de actie WWB en inburgering is ook een groep vrouwen gestart in een traject Opvoeding Gezondheid en Onderwijs.

Participatiecentrum

Per 2012 exploiteert stichting Yasmin een Participatiecentrum voor Haagse vrouwen aan de Brouwersgracht. Een participatiecentrum begeleidt en adviseert vrouwen op hun weg naar maatschappelijke- en arbeidsparticipatie, een opleiding of een betaalde baan. De doelgroep van het participatiecentrum bestaat uit vrouwen in een geïsoleerde positie tot en met vrouwen die een betaalde baan ambiëren. Een goede beheersing van de Nederlandse taal is belangrijk om in de maatschappij en in het arbeidsproces te kunnen participeren. Nederlandse taallessen maken dan ook deel uit van het aanbod van het participatiecentrum voor vrouwen.

Op 24 mei 2012 opent het participatiecentrum voor vrouwen officieel haar deuren.

1.2 Bevorderen economische zelfstandigheid

Op 28 juni 2011 bezocht Prinses Máxima de jubileumconferentie 'Vrouwen en Ondernemen, werken aan arbeidsparticipatie' van Importante. Een onderdeel van de conferentie betrof het project 'Bissmiss School'. Importante begeleidt met dit project vrouwen bij de start én de handhaving van een eigen bedrijf. Naast lessen in ondernemersvaardigheden krijgen vrouwen onder andere sessies empowerment, coaching en rolmodelbegeleiding. In 2011 zijn 35 vrouwen gestart met de Bissmiss opleiding bij Importante. De opleiding bereidt vrouwen voor op zelfstandig ondernemerschap. Na afronding van de opleiding zijn 13 vrouwen een onderneming gestart. Importante is momenteel met onder andere de Kamer van Koophandel in overleg over de implementatie van de methode Bissmiss.

1.3 Bevorderen maatschappelijke participatie*Haagse Maatschap*

De Haagse Maatschap is een samenwerkingsverband van 18 verschillende maatschappelijke instellingen dat de barrières die vrouwen tegenkomen op weg naar scholing, maatschappelijke- en arbeidsparticipatie in kaart brengt en oplost. De samenwerking is vooral gericht op het bevorderen van de deskundigheid van Haagse organisaties.

In 2012 subsidiëren wij, conform afspraak, voor het derde en laatste jaar het project de Haagse Maatschap. De methodiek, coördinatie en begeleiding van het samenwerkingsverband Haagse Maatschap worden in 2012 gefaseerd ondergebracht bij Importante.

Verhogen maatschappelijke participatie en aantal vrijwilligers

Op vrijdag 25 november 2011 is het project Duizend en één Kracht afgesloten. In dit project zijn methodieken ontwikkeld om de participatie van niet-westerse vrouwen via het verrichten van vrijwilligerswerk te vergroten. De ontwikkelde methodieken zijn vanaf dat moment onderdeel geworden van de reguliere werkwijze van HOF. Door het project is de bekendheid met het vrijwilligerswerk van niet-westerse vrouwen toegenomen. Op 9 december 2011 won HOF de 'VSB Duizend en één Kracht Sterren' prijs. Deze prijs won HOF met een boek waarin tien interviews en portretten zijn opgenomen van Haagse vrouwen van niet-westerse afkomst die hun kansen in de samenleving hebben vergroot door vrijwilligerswerk.

1.4 Opleidingsmogelijkheid bieden

Momenteel wordt het Haags Emancipatie Studiefonds ingericht. Een werkgroep van de Haagse Maatschap heeft in oktober 2011 een advies uitgebracht over het opzetten van een studiefonds voor vrouwen. Op basis van dit advies is besloten dit fonds bij de Stichting Samenwerking Sociale Fondsen (SSSF) onder te brengen. Met bijdragen uit dit fonds worden vrouwen in de gelegenheid gesteld een beroepsdiploma te halen. In juni is het fonds operationeel.

1.5 Vrouwen en vrede

Op 10 november heeft de raad een door het raadslid Constance Bogers ingediende motie aangenomen (rv137.2011/3, Vrouwen en het Vredespaleis). In de motie wordt geconstateerd dat Den Haag als internationale stad van recht en vrede aandacht dient te hebben voor de rol van vrouwen in de internationale vredesbeweging omdat dit bijdraagt aan de emancipatiegedachte. Het college wordt opgeroepen om te onderzoeken in hoeverre in het programma voor de viering van 100 jaar Vredespaleis in 2013 een onderdeel 'vrouwen en vrede' kan worden opgenomen.

Van 28 augustus 2013 tot en met 21 september 2013 (de officiële dag van de vrede) staat het Atrium in het teken van de viering van 100 jaar Vredespaleis. Voor het thema Vrouw en Vrede stelt de gemeente het Atrium beschikbaar voor het inrichten van de tentoonstelling over Bertha van Suttner (1843-1914). Bertha van Suttner richtte in 1891 de vredesbeweging in Oostenrijk op en bemiddelde bij de totstandkoming van een Oostenrijkse parlementaire vredesgroep. Zij heeft zich zeer ingespannen bij de organisatie van de Eerste Haagse Internationale Vredesconferentie in 1899. Ook in 1907 deed ze weer volop mee bij de organisatie van de Tweede Haagse Vredesconferentie. Bij de opening van het Vredespaleis in Den Haag in 1913 was Bertha ook aanwezig.

In het programma voor de viering van 100 jaar Vredespaleis wordt door middel van een tentoonstelling over Bertha van Suttner expliciet aandacht besteed aan het onderwerp Vrouw en Vrede. Voorts is het thema voor de Haagse viering van Internationale Vrouwendag op 8 maart 2013 Vrouw en Vrede.

We stellen voor op basis van de genoemde inzet de motie als afgedaan te beschouwen.

2. Mannenemancipatie

De emancipatie van mannen draagt bij aan de emancipatie van vrouwen en is een continu bewustwordingsproces. Voor de emancipatie van niet-westerse vrouwen en meisjes is het van belang dat hun mannen en vaders worden bereikt en meegaan in het emancipatieproces.

2.1 Mannen actief betrekken bij het emancipatieproces

Jaarlijks worden twee grootschalige debatten georganiseerd met als doel het doorbreken van traditionele rolpatronen en mannen bewust maken van hun rol in de opvoeding van hun kinderen. Hiermee willen wij in 2012 en 2013 ca 500 mannen bereiken. De debatten in 2012 vinden plaats in mei en in september.

Jaarlijks worden drie grootschalige voorlichtingsbijeenkomsten gehouden, die gericht zijn op de taakverdeling in de huishouding, opvoeding, seksuele vorming van jongeren, huiselijk geweld- en eergereleerd geweld en omgangsvormen tussen mannen en vrouwen. Wij willen de komende twee jaar aan ca 900 mannen voorlichting geven. In april, oktober en november vinden de voorlichtingsbijeenkomsten plaats.

2.2 Arbeid en zorgtaken

Op 22 november 2011 organiseerde Importante een conferentie met als onderwerp Mannenemancipatie. Hieraan deden 150 deelnemers mee.

In 2012 en 2013 worden in totaal aan 100 vaders vaderscursussen gegeven. Per jaar krijgen vier groepen van 12 á 15 vaders een vaderscursus. De eerste cursus is in maart 2012 van start gegaan.

Het thema van de Haagse vrouwenweek 2012 is 'mannenemancipatie'. Gedurende deze week zijn veel activiteiten georganiseerd.

3. Veiligheid en acceptatie van lesbiennes, homo's, biseksuelen en transgenders (LHBT).

Ter bevordering van sociale acceptatie van homoseksualiteit worden dialoogbijeenkomsten, lezingen en voorlichtingsbijeenkomsten in de stad georganiseerd.

3.1 Sociale acceptatie

Wij stimuleren en faciliteren migrantenorganisaties om dialoogbijeenkomsten en lezingen te organiseren om het thema homoseksualiteit bespreekbaar te maken. Door middel van deze bijeenkomsten worden jaarlijks ca 400 mannen, vrouwen en jongeren actief betrokken bij het emancipatieproces. De bijeenkomsten vinden plaats medio maart, in mei, in september en in oktober.

Voorlichtingsbijeenkomsten, debatten en discussiebijeenkomsten

In opdracht van de gemeente organiseert het COC Haaglanden jaarlijks op ca 60 scholen voorlichtings-, dialoog- en discussiebijeenkomsten voor scholieren en docenten om homo-emancipatie te bevorderen. Voor 2012 heeft het COC al 30 aanvragen van scholen ontvangen om een voorlichtingsbijeenkomst te organiseren. De bijeenkomsten worden door jongeren georganiseerd en uitgevoerd.

In opdracht van de gemeente organiseren het Bureau Discriminatiezaken (op 5 scholen) en het 5 mei comité (op 15 scholen) in het schooljaar 2011/2012 in totaal 15 debatten op verschillende VMBO scholen.

Tijdens deze debatten/bijeenkomsten komen thema's aan de orde, zoals seksuele diversiteit, homodiscriminatie, radicalisering, identiteitsontwikkeling, sociale acceptatie homoseksualiteit, respect, veiligheid en tolerantie. Hiermee worden ca 1.800 leerlingen bereikt.

Via sportcafés en het Haagse Sporttijdschrift brengen wij homo-emancipatie en tegengaan van discriminatie onder de aandacht. Door de afdeling sport van de dienst OCW zijn afspraken gemaakt met de John Blankenstein foundation om een aantal sportverenigingen te benaderen en deze actiever te betrekken bij het thema homoseksualiteit. Het eerste contact is gelegd met ADO. Met het project 'De Held' en via de samenwerking tussen het ADO- publieksbureau Den Haag en jongerenbegeleiders willen wij in 2012 discriminatie en het pesten van homo's verminderen.

3.2 Veiligheid

In 2012 voeren wij een actief aangiftebeleid. Dit doen wij door trainingen te geven aan de politie en debatten/voorlichtingsbijeenkomsten op scholen te organiseren om de onveiligheid en de onveiligheidsgevoelens van homoseksuelen en transgenders te minimaliseren.

De trainingen aan de politie worden momenteel voorbereid. De resultaten worden jaarlijks in de cijferrapportage van het BDZ, die medio juli wordt gepubliceerd, gepresenteerd. De debatten en voorlichtingsbijeenkomsten zijn al gestart.

In opdracht van de gemeente geeft het Bureau Discriminatiezaken (BDZ) periodiek voorlichting en training aan de politie Haaglanden met als doel de politie te leren hoe te handelen bij aangiften van homodiscriminatie en geweld. BDZ, het COC en de politie Haaglanden voeren in 2012 een aparte registratiecode in waarmee incidenten met een homofoob motief worden geregistreerd. Aanvullend op de inspanningen van BDZ maken wij gebruik van het netwerk en de deskundigheid van de Emancipatie Ambassadeurs die op 8 maart officieel zijn geïnstalleerd.

In aanvulling op de bestaande mannenopvang bij stichting Wende is noodopvang voor migrantenjongeren op een veilige plek gerealiseerd. Hiertoe zijn afspraken gemaakt met een aantal pensions. De begeleiding loopt via het COC Haaglanden.

4. Gemeente als rolmodel

Gendermainstreaming is onderdeel van het reguliere beleid van de gemeente en als strategie gericht op verandering, waarbij doelbewust wordt gekeken naar de effecten van het beleid op vrouwen en mannen. In 2012 worden beleidsmedewerkers van de dienst OCW verder begeleid in het toepassen van gendermainstreaming.

De beleidsafdeling Volksgezondheid van de dienst Onderwijs, Cultuur en Welzijn is gestart met het toepassen van gendermainstreaming in de te ontwikkelen beleidsnota's Volksgezondheidsbeleid, Huiselijk geweld, Gehandicaptenbeleid, Mantelzorgbeleid en Den Haag onder Dak.

Bij de behandeling van de nota Emancipatie 2.0 op 10 november 2011 heeft de gemeenteraad een motie aangenomen, waarin het college wordt verzocht de gemeentelijke organisatie een afspiegeling van de Haagse bevolking te laten zijn. Inmiddels is deze motie afgedaan (rm 2011.282-BSD/2011.1944).

Jaarlijks stelt de gemeente nieuwe cijfers voor de samenstelling van haar personeelsbestand vast met als doel dat in 2014 respectievelijk 50% van de functies in de salarisschalen 9 t/m 13 en 40% van die in de salarisschalen 14 t/m 18 door vrouwen worden bezet.

Sociale acceptatie van homo's, lesbiennes, biseksuelen en transgenders speelt ook op de werkvloer. Onze gemeente heeft zich als eerste gemeente in Nederland aangesloten bij het landelijke Company Pride Platform. Het Company Pride Platform is een organisatie die 'Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender'-netwerken (LGBT-netwerken) van organisaties verbindt. In onze gemeente is sinds vorig jaar een LGBT-netwerk actief.

5. Monitoring

Op 8 maart bij de viering van Internationale Vrouwendag werden de nieuwe Visitatie Commissie Emancipatie (VCE) en de Emancipatie Ambassadeurs geïnstalleerd. De Visitatiecommissie volgt het nieuwe gemeentelijke emancipatiebeleid, doet voorstellen voor aanpassing en adviseert zondig over de aanpak van nieuwe ontwikkelingen. De nieuwe Visitatiecommissie richt zich op vrouwen-, mannen- en homo-emancipatie.

Ook de Emancipatie Ambassadeurs werden op 8 maart geïnstalleerd. Via de ambassadeurs willen wij vrouwen-, mannen- en homo-emancipatie stimuleren, ondersteunen, belemmeringen wegnemen en initiatieven in de stad promoten.

Jaarlijks brengen wij een Emancipatie Monitor uit om inzicht te geven en informatie te verstrekken over vrouwen-, mannen- en LHBT emancipatie. De eerste monitor, die als nulmeting dient, is in de Haagse vrouwenweek uitgebracht en op de site van de gemeente gepubliceerd.

Het college van burgemeester en wethouders,
de secretaris, de burgemeester,

mw. A.W.H. Bertram J.J. van Aartsen